



**Datum:** November 2023

**Onderwerp:** Einde jaar/ opstart nieuwe jaar

Geachte heer/mevrouw,

Het einde van het jaar 2023 is in zicht. De laatste salarisverwerkingen staan voor de deur. Om de jaarafsluiting zo goed mogelijk te doen met het oog op de jaarstukken en het door zetten van de salarisadministratie naar het jaar 2024 willen wij u vragen om de onderstaande punten na te lopen of dit voor u van toepassing is.

- Zijn alle declaraties van het personeel m.b.t. het lopende jaar al uitbetaald?
- Zijn alle uren/dagen al uitbetaald?
- Maakt u gebruik van onze HR-module? Wilt u alle openstaande mutatieformulieren, HR-workflows en verlofaanvragen afhandelen? (Voor de laatste verwerking.)
- Zijn alle uitbetaalde voorschotten ook verwerkt in de salarisadministratie? Zo niet, geef de bedragen dan alsnog aan ons door. Wij kunnen dit nog in de laatste verwerking van dit jaar corrigeren voor u.
- Controleer op de loonstroken van uw werknemers of de toegekende auto van de zaak correct is. Zo niet, geef aan ons door dat er een wijziging plaatsgevonden heeft.
- Zijn alle bekeuringen ingehouden bij het personeel?
- Is er een regeling S&O-afdrachtvermindering van toepassing? Is deze correct verwerkt? Stuur bij twijfel nogmaals een kopie van de desbetreffende beschikking op.
- Tenslotte wijzen wij nog op de zogenaamde vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR);
  - Heeft u nog ruimte? Wellicht kunt u deze nog inzetten, wij voorzien u graag van advies.
  - Is er meer geboekt op de vrije ruimte dan de vrijstelling groot is dient er in periode 1 of 2 van volgend jaar een zogenaamde eindheffing van 80% worden meegenomen in de loonaangifte. Wij zullen u hierop attenderen als dit vanuit de salarisadministratie blijkt, echter is het ook mogelijk dat er vanuit de financiële administratie nog boekingen zijn gedaan in de vrije ruimte waardoor u de ruimte overschrijdt. Hier hebben wij geen zicht op, laat het uw contactpersoon weten als dit aan de orde is.

Zijn er nog vragen neem dan contact met ons op.

**Bezoekadres**

Gerdina's Hof 11  
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl)

KvK: 11052340



### **Afsluiten salarisadministratie 2023**

In week 1 van 2024 sluiten wij 2023 af, eventuele mutaties kunt u doorgeven tot uiterlijk 5 januari 2024.

### **Vorbereidingen aanpassingen salarisadministratie 2024**

Door deze werkzaamheden worden de salarissen van januari 2024 of periode 1 2024 mogelijk later dan normaal verwerkt. Wij zijn ook afhankelijk van de te verstrekken gegevens en de update van onze software. Wij gaan er vanuit dat wij u tijdig kunnen voorzien van de salarisverwerking van de maand januari 2024 of periode 1 2024. Indien er sprake is van een uitloop, dan zullen wij u hierover informeren.

Wilt u voor de eerste salarisrun van januari/periode 1 2024 uw mutaties tijdig aanleveren? Dit bespoedigt de verwerking. Daarnaast kan uw contactpersoon meer uitvragen dan u normaliter gewend bent, dit is ter voorkoming van fouten bij de opstart van het jaar. Graag attenderen we u ook op de onderstaande zaken.

#### Beschikking gedifferentieerde premie werkhervattingskas & Aangiftebrief 2024

Graag ontvangen wij een kopie van de Mededeling loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas.

Bovengenoemde beschikkingen worden vanaf november 2023 door de Belastingdienst verstuurd.

Wilt u na ontvangst van deze beschikkingen een kopie naar uw contactpersoon toesturen of e-mailen naar [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl).

Tevens ontvangen wij graag de aangiftebrief loonheffingen jaar 2024 van u.

#### *Eigen risicodragerschap*

Bent u met ingang van 1 januari eigen risicodragers voor de WGA en/of ZW geworden of juist geen eigen risicodragers meer? Graag ontvangen wij een kopie van de desbetreffende beschikking van de Belastingdienst.

#### Thuiswerk- & reiskostenvergoedingen

Dient u, als gevolg van de veranderde omstandigheden, de vaste (reis)kosten per 1 januari 2024 aan te passen? Hierbij kunt u denken aan werknemers die meer of minder gaat werken.

Vanaf 1 januari 2024 mag u wel een thuiswerkvergoeding van € 2,35 per dag vergoeden.

De vergoeding is bedoeld als compensatie voor de extra kosten die een werknemer vanwege thuiswerken maakt. Te denken valt aan de kosten van verwarming en koffie.

De thuiswerkvergoeding kan niet samen met een reiskostenvergoeding worden betaald op dagen dat de werknemer zowel thuis als op de zaak werkt. Er moet dan gekozen worden welke vergoeding er verstrekt zal worden.

#### **Bezoekadres**

Gerdina's Hof 11  
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl)

KvK: 11052340



De onbelaste reiskostenvergoeding gaat omhoog.

Vanaf 1 januari 2024 mogen werkgevers aan hun personeel niet € 0,21, maar € 0,23 per kilometer belastingvrij uitbetalen.

Tip!

Ga met uw personeel tijdig in overleg met betrekking tot het aanpassen van de huidige regelingen inzake thuiswerkvergoedingen.

Het kabinet wil vanaf 1 januari 2024 het verstrekken en vergoeden van een OV-kaart (OV-abonnement of voordeelurenkaart) vrijstellen van loonheffing. Voorwaarde is dat de werknemer de OV-kaart ook zakelijk gebruikt. Hierdoor wordt het voor werkgevers eenvoudiger om aan werknemers een OV-kaart aan te bieden.

#### Overige wijzigingen (zoals tot op heden bekend)

Met ingang van 2024 zijn er nog meer wijzigingen zoals bijvoorbeeld:

- Vanaf 1 januari 2024 is de nieuwe wet voor het minimumuurloon van kracht. Dankzij de nieuwe wet hebben alle werknemers in Nederland straks recht op hetzelfde minimumuurloon. Het minimumuurloon wordt voortaan vastgesteld op basis van een 36-urige werkweek. Het Wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 stijgt naar € 13,27 per uur voor een werknemer van 21 jaar of ouder (Gemiddeld een stijging van 3,75%, maar door de nieuwe wetgeving kan dit oplopen tot ruim 15%). Om niet teveel te gaan betalen is het van belang om de roosters op een correcte wijze in te (laten) te stellen binnen NMBRS, want deze gaan bij de bepaling van het (minimum) salaris een belangrijke rol spelen. Wij adviseren u daar graag bij.
- Gebruikelijk loon DGA
  - 100% van het loon van iemand met een vergelijkbare functie
  - Het loon van de werknemer met het hoogste salaris binnen een concern
  - Een vast bedrag van minimaal € 52.020,- tenzij u kunt aantonen dat een lager loon gebruikelijk is voor uw werkzaamheden.
- Percentage vrije ruimte binnen de werkkostenregeling is in 2024 1,92% over de eerste € 400.000,- fiscaal loon van uw werknemer. Daarboven is het 1,18%.

We houden u graag op de hoogte van de wijzigingen via onze nieuwsbrief. Ontvangt u deze niet? Stuur dan een e-mail naar [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl) en wij voegen u toe aan de ontvangers.

#### **Loonkostenvoordeel (LKV) voor werkgevers**

Neemt u 1 of meerdere oudere werknemers of werknemers met een arbeidsbeperking in dienst? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor het Loonkostenvoordeel (LKV). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer oudere werknemers en/of werknemers met een

#### **Bezoekadres**

Gerdina's Hof 11  
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl)

KvK: 11052340



arbeidsbeperking vanuit een uitkeringssituatie in dienst nemen of houden. Laat uw voordeel niet liggen! Voor vragen hierover kan u uiteraard bij ons terecht.

### **Lage inkomensvoordeel (LIV)**

Het Lage-inkomensvoordeel (LIV) wordt, onder voorbehoud van parlementaire instemming, vanaf 2024 gerichter ingezet door het LIV om te vormen tot een loonkostenvoordeel (LKV) voor potentieel kwetsbare jongeren en het LKV banenafpraak structureel te maken.

### **Twee-Factor Authenticatie**

Vanaf 1 februari 2024 zullen wij voor alle gebruikers van de PayHR/NMBRS software Twee-Factor Authenticatie instellen. Wij hebben de veiligheid van de data van uw bedrijf en uw werknemers hoog in het vaandel hebben staan. Dit betekent dat u een extra laag beveiliging over de salarisdata van uw medewerker heen krijgt, u gaat dan gebruik maken van een code of een authenticatie app.

Hetzelfde zal gelden voor uw medewerkers, zij dienen ook een code of authenticatie app te gebruiken.

### **Onze tarieven voor 2024**

De tarieven met betrekking tot de salarisverwerking worden met ingang van 1 januari 2024 met gemiddeld 3% verhoogt. Deze verhoging is helaas noodzakelijk door de diverse prijsstijgingen waarmee wij zijn geconfronteerd.

### **Bereikbaarheid tussen Kerst en Oud & Nieuw**

Tenslotte, ons kantoor is van 27 tot en met 29 december beperkt bereikbaar.

Bij vragen of twijfel kunt u ons bellen of mailen. Wij geven u graag advies.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
Het team van ADVADO B.V.

### **Bezoekadres**

Gerdina's Hof 11  
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: [info@advado.nl](mailto:info@advado.nl)

KvK: 11052340