



Datum: November 2024

Onderwerp: Einde jaar/ opstart nieuwe jaar

Geachte heer/mevrouw,

Het einde van het jaar 2024 is in zicht. De laatste salarisverwerkingen staan voor de deur. Om de jaarafsluiting zo goed mogelijk te doen met het oog op de jaarstukken en het door zetten van de salarisadministratie naar het jaar 2025 willen wij u vragen om de onderstaande punten na te lopen of dit voor u van toepassing is.

- Zijn alle declaraties van het personeel m.b.t. het lopende jaar al uitbetaald?
- Zijn alle uren/dagen al uitbetaald?
- Maakt u gebruik van onze HR-module? Wilt u alle openstaande mutatieformulieren, HR-workflows voor de laatste salarisverwerking afhandelen?
- Maakt u gebruik van onze verlofmodule? Wilt u alle verlofaanvragen over 2024 uiterlijk 7 januari 2025 alle openstaande aanvragen van 2024 afhandelen?
- Zijn alle uitbetaalde voorschotten ook verwerkt in de salarisadministratie? Zo niet, geef de bedragen dan alsnog aan ons door. Wij kunnen dit nog in de laatste verwerking van dit jaar corrigeren voor u.
- Controleer op de loonstroken van uw werknemers of de toegekende auto van de zaak correct is. Zo niet, geef aan ons door dat er een wijziging plaatsgevonden heeft.
- Zijn alle bekeuringen ingehouden bij het personeel?
- Is er een regeling S&O-afdrachtvermindering van toepassing? Is deze correct verwerkt? Stuur bij twijfel nogmaals een kopie van de desbetreffende beschikking op.
- Tenslotte wijzen wij nog op de zogenaamde vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR);
 - Heeft u nog ruimte? Wellicht kunt u deze nog inzetten, wij voorzien u graag van advies.
 - Is er meer geboekt op de vrije ruimte dan de vrijstelling groot is dient er in periode 1 of 2 van volgend jaar een zogenaamde eindheffing van 80% worden meegenomen in de loonaangifte. Wij zullen u hierop attenderen als dit vanuit de salarisadministratie blijkt, echter is het ook mogelijk dat er vanuit de financiële administratie nog boekingen zijn gedaan in de vrije ruimte waardoor u de ruimte overschrijdt. Hier hebben wij geen zicht op, laat het uw contactpersoon weten als dit aan de orde is.

Zijn er nog vragen neem dan contact met ons op.

Bezoekadres

Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: info@advado.nl

KvK: 11052340



Afsluiten salarisadministratie 2024

In week 2 van 2025 sluiten wij 2024 af, eventuele mutaties kunt u doorgeven uiterlijk 7 januari 2024.

Vorbereidingen aanpassingen salarisadministratie 2025

Door deze werkzaamheden worden de salarissen van januari 2025 of periode 1 2025 mogelijk later dan normaal verwerkt. Wij zijn ook afhankelijk van de te verstrekken gegevens en de update van onze software. Wij gaan er vanuit dat wij u tijdig kunnen voorzien van de salarisverwerking van de maand januari 2025 of periode 1 2025. Indien er sprake is van een uitloop, dan zullen wij u hierover informeren.

Wilt u voor de eerste salarisrun van januari/periode 1 2025 uw mutaties tijdig aanleveren? Dit bespoedigt de verwerking. Daarnaast kan uw contactpersoon meer uitvragen dan u normaliter gewend bent, dit is ter voorkoming van fouten bij de opstart van het jaar. Graag attenderen we u ook op de onderstaande zaken.

Beschikking gedifferentieerde premie werkhervattingskas & Aangiftebrief 2025

Graag ontvangen wij een kopie van de Mededeling loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas.

Bovengenoemde beschikkingen worden vanaf november 2024 door de belastingdienst verstuurd.

Wilt u na ontvangst van deze beschikkingen een kopie naar uw contactpersoon toesturen of e-mailen naar info@advado.nl.

Tevens ontvangen wij graag de aangiftebrief loonheffingen jaar 2025 van u.

Eigen risicodragerschap

Bent u met ingang van 1 januari eigen risicodrager voor de WGA en/of ZW geworden of juist geen eigen risicodrager meer? Graag ontvangen wij een kopie van de desbetreffende beschikking van de Belastingdienst.

Thuiswerk- & reiskostenvergoedingen

Dient u, als gevolg van de veranderde omstandigheden, de vaste (reis)kosten per 1 januari aan te passen? Hierbij kunt u denken aan werknemer die meer of minder gaat werken.

Vanaf 1 januari 2025 mag u wel een thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag vergoeden.

De vergoeding is bedoeld als compensatie voor de extra kosten die een werknemer vanwege thuiswerken maakt. Te denken valt aan de kosten van verwarming en koffie.

Bezoekadres

Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: info@advado.nl

KvK: 11052340



De thuiswerkvergoeding kan niet samen met een reiskostenvergoeding worden betaald op dagen dat de werknemer zowel thuis als op de zaak werkt. Er moet dan gekozen worden welke vergoeding er verstrekt zal worden.

De onbelaste reiskostenvergoeding

U mag in 2025 u werknemers onbelast € 0,23 per kilometer vergoeden. Dit is ongewijzigd ten opzichte van 2024.

Tip!

Het verstrekken en vergoeden van een OV-kaart (OV-abonnement of voordeelurenkaart) is sinds 1 januari 2024 vrijgesteld van loonheffing. Voorwaarde is dat de werknemer de OV-kaart ook zakelijk of voor woon-werkverkeer gebruikt. Hierdoor wordt het voor werkgevers eenvoudiger om aan werknemers een Ov-kaart aan te bieden.

Overige wijzigingen (zoals tot op heden bekend)

Met ingang van 2025 zijn er nog meer wijzigingen zoals bijvoorbeeld:

- Per 1 januari 2025 zijn er weer verhoogde wettelijk minimumlonen van kracht, deze kan u op onze website vinden: [Wettelijk minimum\(uur\)loon](#)
- Gebruikelijk loon DGA
 - 100% van het loon van iemand met een vergelijkbare functie
 - Het loon van de werknemer met het hoogste salaris binnen een concern
 - Een vast bedrag van minimaal € 56.000,- tenzij u kunt aantonen dat een lager loon gebruikelijk is voor uw werkzaamheden. (Let op: gedurende het opstellen van deze brief was er nog geen wijziging bekend. Wij verwachten echter een lichte stijging van het gebruikelijk loon)
- Percentage vrije ruimte binnen de werkkostenregeling is in 2025 1,92% over de eerste € 400.000,- fiscaal loon van uw werknemer. Daarboven is het 1,18%. Dit is ongewijzigd t.o.v. 2024.
- Indexatie eindheffing doorlopend afwisselend gebruik bestelauto. Dit bedrag zal fors stijgen naar € 438,- per bestelauto per jaar (t.o.v. € 300 in 2024 en eerdere jaren).

We houden u graag op de hoogte van de wijzigingen via onze nieuwsbrief. Ontvangt u deze niet? Stuur dan een e-mail naar info@advado.nl en wij voegen u toe aan de ontvangers.

Loonkostenvoordeel (LKV) voor werkgevers

Neemt u 1 of meerdere oudere werknemers of werknemers met een arbeidsbeperking in dienst? Dan komt u in aanmerking voor het Loonkostenvoordeel (LKV). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer oudere werknemers en/of werknemers met een arbeidsbeperking vanuit een uitkeringssituatie in dienst nemen of houden. Laat uw voordeel niet liggen! Voor vragen hierover kan u uiteraard bij ons terecht.

Bezoekadres

Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: info@advado.nl

KvK: 11052340



Lage inkomensvoordeel (LIV)

Het Lage-inkomensvoordeel (LIV) is per 1 januari 2025 afgeschaft. U ontvangt mogelijk in maart 2025 wel een voorlopige beschikking over het jaar 2024.

Onze tarieven voor 2024

De tarieven met betrekking tot de salarisverwerking worden met ingang van 1 januari 2025 met gemiddeld 3% verhoogt. Deze verhoging is helaas noodzakelijk door de diverse prijsstijgingen waarmee wij zijn geconfronteerd.

Bereikbaarheid tussen Kerst en Oud & Nieuw

Tenslotte, ons kantoor is van 25 tot en met 29 december & op 31 december gesloten.

Bij vragen of twijfel kunt u ons bellen of mailen. Wij geven u graag advies.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Het team van ADVADO B.V.

Bezoekadres

Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: info@advado.nl

KvK: 11052340