



Onderwerp: Jaarafsluiting en Opstart nieuwe jaar
Datum: november 2025

Geachte heer/mevrouw,

Het einde van het jaar 2025 is in zicht. De laatste salarisverwerkingen staan voor de deur. Om de jaarafsluiting zo goed mogelijk te doen met het oog op de jaarstukken en het door zetten van de salarisadministratie naar het jaar 2026 vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Is alles verwerkt in 2025?

Voor een aantal zaken kan het van belang zijn dat u deze gegevens nog in 2025 laat verwerken in de salarisadministratie zoals:

- Declaraties
- Bekeuringen
- Uren en dagen flex- en/of oproepkrachten
- Voorschotten die nog verrekend moeten worden.
- Beschikking S&O-vermindering (WBSO), indien dit nog niet gebeurd is.
- Wilt u alle openstaande mutatieformulieren, HR-workflows met betrekking op 2025 voor de laatste salarisverwerking afhandelen?
- Overige relevante zaken die nog in 2025 verwerkt zouden moeten worden.

Controleer de laatste zaken in 2025

- Gebruikt u onze verlofmodule? Zorg er dan voor dat alle verlofaanvragen over 2025 uiterlijk 7 januari 2026 zijn afgehandeld.
- Controleer op de loonstroken of de auto van de zaak correct staat vermeld. Is er een wijziging? Laat het ons weten.
- Tenslotte wijzen wij nog op de zogenaamde vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR);
 - Heeft u nog ruimte? Wellicht kunt u deze nog inzetten. Wij voorzien u graag van advies.
 - Als de vrije ruimte wordt overschreden, moet in periode 1 of 2 van volgend jaar een eindheffing van 80% in de loonaangifte worden opgenomen. Wij informeren u hierover als dit blijkt uit de salarisadministratie. Houd er rekening mee dat ook boekingen vanuit de financiële administratie tot overschrijding kunnen leiden. Laat het uw contactpersoon weten als dit speelt.

Bezoekadres
Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536
Fax: +31 345-568969
E-mail: info@advado.nl
KvK: 11052340



Afsluiten salarisadministratie 2025

In week 2 van 2025 sluiten wij 2025 af. Eventuele mutaties kunt u uiterlijk 7 januari 2026 doorgeven.

Vorbereidingen aanpassingen salarisadministratie 2026

Door deze werkzaamheden worden de salarissen van januari 2026 of periode 1 2026 mogelijk later dan normaal verwerkt. Wij zijn ook afhankelijk van de te verstrekken gegevens en de update van onze software. Wij gaan ervan uit dat wij u tijdig kunnen voorzien van de salarisverwerking van de maand januari 2026 of periode 1 2026. Als er sprake is van een uitloop, dan zullen wij u hierover informeren.

Wilt u voor de eerste salarisrun van januari/periode 1 2026 uw mutaties tijdig aanleveren? Dit bespoedigt de verwerking. Daarnaast kan uw contactpersoon meer uitvragen dan u normaliter gewend bent, dit is ter voorkoming van fouten bij de opstart van het jaar. Graag attenderen we u ook op de onderstaande zaken.

Beschikking gedifferentieerde premie werkhervattingskas & Aangiftebrief 2026

Graag ontvangen wij een kopie van de mededeling 'Loonheffingen: gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas'.

De Belastingdienst verstuurt deze beschikkingen vanaf november 2025. Zodra u deze heeft ontvangen, verzoeken wij u vriendelijk om een kopie door te sturen naar uw contactpersoon of per e-mail te verzenden naar info@advado.nl.

Eigen risicodragerschap

Bent u per 1 januari eigen risicodragers geworden voor de WGA en/of ZW, of juist niet meer? Om uw gegevens correct te verwerken, **ontvangen wij graag een kopie van de beschikking van de Belastingdienst**. Alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

Wijzigingen vanaf 1 januari 2026 of later

Met ingang van 2026 zijn er nog meer wijzigingen zoals bijvoorbeeld:

- Per 1 januari 2026 zijn er weer verhoogde wettelijk minimumlonen van kracht. Deze kunt u vinden op onze website: [Wettelijk minimum\(uur\)loon](#).
- Per 1 januari 2026 mag u een thuiswerkvergoeding van € 2,45 per dag vergoeden.
- Percentage vrije ruimte binnen de werkkostenregeling is in 2026 2,00% over de eerste € 400.000, - fiscaal loon van uw werknemer. Daarboven is het 1,18%. Dit is ongewijzigd t.o.v. 2025.

Bezoekadres

Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536

Fax: +31 345-568969

E-mail: info@advado.nl

KvK: 11052340



- Afschaffing loonkostenvoordeel oudere medewerkers (met overgangsrecht).
- Per 1 juli is de compensatieregeling transitievergoeding alleen nog beschikbaar voor kleine werkgevers met minder dan 25 werknemers.
- **Bijtelling elektrische auto's**
 - 2026:
 - Voor elektrische auto's geldt een verlaagd bijtellingspercentage van 18% over de eerste €30.000 van de cataloguswaarde.
 - Voor het bedrag boven €30.000 blijft het standaardpercentage van 22% van toepassing.
 - 2027:
 - Het verlaagde bijtellingspercentage wordt 20% over de eerste €30.000.
 - Ook hier geldt voor het meerdere boven €30.000 het standaardpercentage van 22%.
- Youngtimer-regeling
 - Huidige situatie (2025): Auto's van 15 jaar of ouder komen in aanmerking.
 - 2026: Minimumleeftijd verhoogd naar 16 jaar.
 - 2027: Minimumleeftijd verhoogd naar 25 jaar.

We houden u graag op de hoogte van de wijzigingen via onze nieuwsbrief. Ontvangt u deze niet? Stuur dan een e-mail naar info@advado.nl en wij voegen u toe aan de ontvangers.

Onze tarieven voor 2026

De tarieven met betrekking tot de salarisverwerking worden met ingang van 1 januari 2026 met gemiddeld 6,5% verhoogd. Deze verhoging is helaas noodzakelijk door de diverse prijsstijgingen waarmee wij zijn geconfronteerd.

Bereikbaarheid rondom Kerst en Oud & Nieuw

Ons kantoor is gesloten op 25 en 26 december, evenals van 31 december tot en met 2 januari.

Heeft u vragen of twijfelt u ergens over? Neem gerust telefonisch of per e-mail contact met ons op. Wij helpen u graag verder.

Vertrouwende u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Het team van ADVADO B.V.

Bezoekadres
Gerdina's Hof 11
4191 MX Geldermalsen

Tel: +31 345-568536
Fax: +31 345-568969
E-mail: info@advado.nl
KvK: 11052340